

МЕТОДИКА

**ЗА ОПРЕДЕЛЯНЕ КОМПЛЕКСНАТА ОЦЕНКА НА ОФЕРТИТЕ
В ОТКРИТА ПРОЦЕДУРА ЗА
ВЪЗЛАГАНЕ НА ОБЩЕСТВЕНА ПОРЪЧКА
С ПРЕДМЕТ:**

**„ИЗБОР НА ИЗПЪЛНИТЕЛИ ЗА ИЗВЪРШВАНЕ НА АНАЛИЗИ И
ПРОУЧВАНИЯ НА ВИДОВЕТЕ И ПРИРОДНИТЕ
МЕСТООБИТАНИЯ В БЪЛГАРИЯ, ПРЕДМЕТ НА ДОКЛАДВАНЕ
СЪГЛАСНО ЧЛ. 17 ОТ ДИРЕКТИВАТА ЗА МЕСТООБИТАНИЯТА
И ЧЛ. 12 ОТ ДИРЕКТИВАТА ЗА ПТИЦИТЕ“
по три обособени позиции**

Настоящата Методиката съдържа точни указания за извършване на оценка по всеки показател/подпоказател и за определяне на комплексната оценка на съответна, допусната до оценка оферта, включително за относителната тежест, на всеки от показателите за определяне на икономически най-изгодната оферта.

Настоящата обществена поръчка се възлага въз основа на „икономически най-изгодната оферта“.

Икономически най-изгодната оферта се определя въз основа на критерий за възлагане „оптимално съотношение качество/цена“, съгласно чл. 70, ал. 2, т. 3 от ЗОП.

Офертите на Участниците, които отговарят на предварително обявените условия на Възложителя и са допуснати до този етап на провеждане на процедурата (оценка на Офертите), се оценяват с Комплексна оценка (КО).

Ценовите предложения се проверяват, за да се установи, че са подготвени и представени в съответствие с изискванията на документацията за участие в процедурата. Участник, който е посочил цена по-висока от максималната допустима стойност за съответната обособена позиция, се предлага за отстраняване от процедурата.

За всяка от обособените позиции ще бъде извършено отделно оценяване, съгласно методиката за съответната позиция по-долу.

1. МЕТОДИКА ЗА ОЦЕНКА ЗА ОБОСОБЕНА ПОЗИЦИЯ 1

За „икономически най-изгодна“ се определя тази Оферта, която има най-висока Комплексна оценка (КО).

Комплексната оценка (КО) има максимална стойност 100 (сто) точки.

Комплексната оценка (КО) на всеки Участник се формира от следните два показателя:

(1) Показател „**Професионална компетентност на персонала**“ (**ПКП**) с максимална стойност 100 (сто) точки и относителна тежест 50%, представляваща оценка на общия професионален и специфичен опит на предложените от Участниците експерти;

(2) Показател „**Предложена цена**“ (**ПЦ**) с максимална стойност 100 (сто) точки и относителна тежест 50%, представляваща оценка на Финансовото предложение на Участниците.

Офертите се оценяват по всеки един от подпоказателите поотделно.

Офертите се оценяват в следната последователност:

1. Определяне на оценка по Показател **ПКП** на съответната, оценяема оферта;
2. Определяне на Показател **ПЦ** на съответната, оценяема оферта;
3. Определяне на Комплексна оценка **КО** на съответната, оценяема оферта.

!!! При оценка на всеки един от подпоказателите Комисията изчислява точките с точност до втория знак след десетичната запетая. За всички оценявани подпоказатели в посочената методика закръглявания на предложенията се допускат до втория знак след десетичната запетая.

Методика за определяне на оценката по показател „Професионална компетентност на персонала“ (ПКП)

Максималния брой точки по този показател е 100. Относителната тежест на показателя в комплексната оценка е 50%.

Оценката по **Показател ПКП** се изчислява по следната формула:

$$\text{ПКП} = (\text{ПП1} + \text{ПП2} + \text{ПП3} + \text{ПП4} + \text{ПП5} + \text{ПП6} + \text{ПП7} + \text{ПП8} + \text{ПП9} + \text{ПП10} + \text{ПП11} + \text{ПП12}) / 12$$

По този показател ще бъде оценяван общия професионален и специфичен опит на експертите, предложенит от участниците, като минималните/базовите изисквания на Възложителя са описани в Техническата спецификация. Ако един или повече от предложените от участниците експерти не покрива базовите изисквания на възложителя по отношение на образование и наличието на определен сертификат за експерт 9 и 10, общ и професионален опит на експертите се отстранява от участие и офертата му не подлежи на оценка и класиране.

За оценка на Професионалната компетентност на персонала (ПКП), ще се ползват следните таблици:

Таблица 1 – Подпоказател 1 (ПП1) за надграждане на общ и специфичен професионален опит на Ключов експерт 1 Ръководител на екипа

Подпоказател 1 – ПП1	Надграждани изисквания	Точки
Общ професионален опит по придобитата специалност	от 5 до 6 години	5
Общ професионален опит по придобитата специалност	от 6 години и 1 ден до 7 години	10
Общ професионален опит по придобитата специалност	от 7 години и 1 ден до 8 години	14

Общ професионален опит по придобитата специалност	от 8 години и 1 ден до 9 години	18
Общ професионален опит по придобитата специалност	от 9 години и 1 ден до 10 години	25
Общ професионален опит по придобитата специалност	над 10 години	40
Специфичен професионален опит	1 изпълнен проект*	10
Специфичен професионален опит	2 изпълнени проекта*	30
Специфичен професионален опит	3 или повече изпълнени проекта*	60

Изпълнен проект - реализирани дейности по изпълнени договори с обхват, посочен в техническата спецификация*

Таблица 2 – Подпоказатели 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11 и 12 (ПП2, ПП3, ПП4, ПП5, ПП6, ПП7, ПП8, ПП9, ПП10, ПП11 и ПП12) за надграждане на общ и специфичен професионален опит на Ключови експерти 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11 и 12 съответно безгръбначни животни, риби, земноводни и влечуги, бозайници, прилепи, висши растения и мъхове, местообитания, статистика и бази данни, ГИС, разработване на методики, докладване по директивата

Подпоказател N** – ППN**	Надграждащи изисквания	Точки
Общ професионален опит по придобитата специалност	от 3 до 4 години	1
Общ професионален опит по придобитата специалност	от 4 години и 1 ден до 5 години	3
Общ професионален опит по придобитата специалност	от 5 години и 1 ден до 6 години	7
Общ професионален опит по придобитата специалност	от 6 години и 1 ден до 7 години	10
Общ професионален опит по придобитата специалност	от 7 години и 1 ден до 8 години	14
Общ професионален опит по придобитата специалност	от 8 години и 1 ден до 9 години	18
Общ професионален опит по придобитата специалност	от 9 години и 1 ден до 10 години	25
Общ професионален опит по придобитата специалност	над 10 години	40
Специфичен професионален опит	1 изпълнен проект*	10
Специфичен професионален опит	2 изпълнени проекта*	30
Специфичен професионален опит	3 или повече изпълнени проекта*	60

Изпълнен проект - реализирани дейности по изпълнени договори с обхват, посочен в техническата спецификация*

*N** = 2 до 12 в зависимост от оценявания експерт*

В случай, че Участник предложи в своето техническо предложение експерт, който не покрива минималните изисквания, описани от Възложителя в Техническата спецификация, Участникът ще бъде предложен за отстраняване от процедурата.

Предложени допълнителни експерти, извън изброените в техническата спецификация няма да бъдат оценявани и няма да се присъждат точки по показател ПКП – професионална компетентност на персонала.

Определяне на оценката по показател „Предлагана цена“ (ПЦ)

Оценката по Показател ПЦ се изчислява по формулата:

$$ПЦ = ПЦЕ1 + ПЦЕ2 + ПЦЕ3 + ПЦЕ4$$

$$ПЦЕ1 = \frac{ПЦЕ1_{min}}{ПЦЕ1_n} \times 35 = \dots \text{бр. точки}$$

където:

$PCE1_{min}$ – минималната предложена цена без ДДС за ЕТАП 1 сред всички допуснати до оценка оферти, съгласно ценовото предложение

$PCE1_n$ – цената без ДДС за ЕТАП 1 предложена в оценяваната оферта, съгласно ценовото предложение

$PCE1$ се изчислява до втория знак след десетичната запетая.

$$PCE2 = \frac{PCE2_{min}}{PCE2_n} \times 20 = \dots \text{бр. точки}$$

където:

$PCE2_{min}$ – минималната предложена цена без ДДС за ЕТАП 2 сред всички допуснати до оценка оферти, съгласно ценовото предложение

$PCE2_n$ – цената без ДДС за ЕТАП 2 предложена в оценяваната оферта, съгласно ценовото предложение

$PCE2$ се изчислява до втория знак след десетичната запетая.

$$PCE3 = \frac{PCE3_{min}}{PCE3_n} \times 35 = \dots \text{бр. точки}$$

където:

$PCE3_{min}$ – минималната предложена цена без ДДС за ЕТАП 3 сред всички допуснати до оценка оферти, съгласно ценовото предложение

$PCE3_n$ – цената без ДДС за ЕТАП 3 предложена в оценяваната оферта, съгласно ценовото предложение

$PCE3$ се изчислява до втория знак след десетичната запетая.

$$PCE4 = \frac{PCE4_{min}}{PCE4_n} \times 10 = \dots \text{бр. точки}$$

където:

$PCE4_{min}$ – минималната предложена цена без ДДС за ЕТАП 4 сред всички допуснати до оценка оферти, съгласно ценовото предложение

$PCE4_n$ – цената без ДДС за ЕТАП 4 предложена в оценяваната оферта, съгласно ценовото предложение

$PCE4$ се изчислява до втория знак след десетичната запетая.

Определяне на Комплексната оценка (КО)

Комплексната оценка на съответна оферта е сбор от стойностите на оценките по показатели ПКП и ПЦ, всеки от които умножен по съответния процент относителна тежест в комплексната оценка.

Комплексната оценка се изчислява по формулата:

$$КО = ПКП \times 50\% + ПЦ \times 50\% = \dots \text{бр. точки}$$

2. МЕТОДИКА ЗА ОЦЕНКА ЗА ОБОСОБЕНА ПОЗИЦИЯ 2

За „икономически най-изгодна“ се определя тази Оферта, която има най-висока Комплексна оценка (КО).

Комплексната оценка (КО) има максимална стойност 100 (сто) точки.

Комплексната оценка (КО) на всеки Участник се формира от следните два показателя:

(1) Показател „Професионална компетентност на персонала“ (ПКП) с максимална стойност 100 (сто) точки и относителна тежест 50%, представляваща оценка на общия професионален и специфичен опит на предложените от Участниците експерти;

(2) Показател „Предложена цена“ (ПЦ) с максимална стойност 100 (сто) точки и относителна тежест 50%, представляваща оценка на Финансовото предложение на Участниците.

Офертите се оценяват по всеки един от подпоказателите поотделно.

Офертите се оценяват в следната последователност:

1. Определяне на оценка по Показател **ПКП** на съответната, оценяема оферта;
2. Определяне на Показател **ПЦ** на съответната, оценяема оферта;
3. Определяне на Комплексна оценка **КО** на съответната, оценяема оферта.

!!! При оценка на всеки един от подпоказателите Комисията изчислява точките с точност до втория знак след десетичната запетая. За всички оценявани подпоказатели в посочената методика закръглявания на предложенията се допускат до втория знак след десетичната запетая.

Методика за определяне на оценката по показател „Професионална компетентност на персонала“ (ПКП)

Максималния брой точки по този показател е 100. Относителната тежест на показателя в комплексната оценка е 50%.

Оценката по Показател **ПКП** се изчислява по следната формула:

$$\text{ПКП} = (\text{ПП1} + \text{ПП2} + \text{ПП3} + \text{ПП4} + \text{ПП5} + \text{ПП6} + \text{ПП7} + \text{ПП8}) / 8$$

По този показател ще бъде оценяван общия професионален и специфичен опит на експертите, предложенит от участниците, като минималните/базовите изисквания на Възложителя са описани в Техническата спецификация. Ако един или повече от предложените от участниците експерти не покрива базовите изисквания на възложителя по отношение на образование и изискуемите сертификати за кл.експерти 5 и 6, общ и професионален опит на експертите се отстранява от участие и офертата му не подлежи на оценка и класиране.

За оценка на Професионалната компетентност на персонала (ПКП), ще се ползват следните таблици:

Таблица 1 – Подпоказател 1 (ПП1) за надграждане на общ и специфичен професионален опит на Ключов експерт 1 Ръководител на екипа

Подпоказател 1 – ПП1	Надграждани изисквания	Точки
Общ професионален опит по придобитата специалност	от 5 до 6 години	5
Общ професионален опит по придобитата специалност	от 6 години и 1 ден до 7 години	10

Общ професионален опит по придобитата специалност	от 7 години и 1 ден до 8 години	14
Общ професионален опит по придобитата специалност	от 8 години и 1 ден до 9 години	18
Общ професионален опит по придобитата специалност	от 9 години и 1 ден до 10 години	25
Общ професионален опит по придобитата специалност	над 10 години	40
Специфичен професионален опит	1 изпълнен проект*	10
Специфичен професионален опит	2 изпълнени проекта*	30
Специфичен професионален опит	3 или повече изпълнени проекта*	60

Изпълнен проект - реализирани дейности по изпълнени договори с обхват, посочен в техническата спецификация*

Таблица 2 – Подпоказатели 2, 3, 4, 5, 6, 7 и 8 (ПП2, ПП3, ПП4, ПП5, ПП6, ПП7 и ПП8) за надграждане на общ и специфичен професионален опит на Ключови експерти 2, 3, 4 - експерти птици и 5, 6, 7 и 8 съответно статистика и бази данни, ГИС, разработване на методики, докладване по директивата

Подпоказател N** – ППN**	Надграждащи изисквания	Точки
Общ професионален опит по придобитата специалност	от 3 до 4 години	1
Общ професионален опит по придобитата специалност	от 4 години и 1 ден до 5 години	3
Общ професионален опит по придобитата специалност	от 5 години и 1 ден до 6 години	7
Общ професионален опит по придобитата специалност	от 6 години и 1 ден до 7 години	10
Общ професионален опит по придобитата специалност	от 7 години и 1 ден до 8 години	14
Общ професионален опит по придобитата специалност	от 8 години и 1 ден до 9 години	18
Общ професионален опит по придобитата специалност	от 9 години и 1 ден до 10 години	25
Общ професионален опит по придобитата специалност	над 10 години	40
Специфичен професионален опит	1 изпълнен проект*	10
Специфичен професионален опит	2 изпълнени проекта*	30
Специфичен професионален опит	3 или повече изпълнени проекта*	60

Изпълнен проект - реализирани дейности по изпълнени договори с обхват, посочен в техническата спецификация*

*N** = 2 до 8 в зависимост от оценявания експерт*

В случай, че Участник предложи в своето техническо предложение експерт, който не покрива минималните изисквания, описани от Възложителя в Техническата спецификация, Участникът ще бъде предложен за отстраняване от процедурата.

Предложени допълнителни експерти, извън изброените в техническата спецификация няма да бъдат оценявани и няма да се присъждат точки по показател ПКП – професионална компетентност на персонала.

Определяне на оценката по показател „Предлагана цена“ (ПЦ)

Оценката по Показател ПЦ се изчислява по формулата:

$$ПЦ = ПЦЕ1 + ПЦЕ2 + ПЦЕ3 + ПЦЕ4$$

$$ПЦЕ1 = \frac{ПЦЕ1_{min}}{\dots} \times 35 = \dots \text{бр. точки}$$

ПЦЕ1_n

където:

ПЦЕ1_{min} – минималната предложена цена без ДДС за ЕТАП 1 сред всички допуснати до оценка оферти, съгласно ценовото предложение

ПЦЕ1_n – цената без ДДС за ЕТАП 1 предложена в оценяваната оферта, съгласно ценовото предложение

ПЦЕ1 се изчислява до втория знак след десетичната запетая.

ПЦЕ2_{min}

ПЦЕ2 = $\frac{\text{ПЦЕ2}_{min}}{\text{ПЦЕ2}_n} \times 20 = \dots\dots$ бр. точки

ПЦЕ2_n

където:

ПЦЕ2_{min} – минималната предложена цена без ДДС за ЕТАП 2 сред всички допуснати до оценка оферти, съгласно ценовото предложение

ПЦЕ2_n – цената без ДДС за ЕТАП 2 предложена в оценяваната оферта, съгласно ценовото предложение

ПЦЕ2 се изчислява до втория знак след десетичната запетая.

ПЦЕ3_{min}

ПЦЕ3 = $\frac{\text{ПЦЕ3}_{min}}{\text{ПЦЕ3}_n} \times 35 = \dots\dots$ бр. точки

ПЦЕ3_n

където:

ПЦЕ3_{min} – минималната предложена цена без ДДС за ЕТАП 3 сред всички допуснати до оценка оферти, съгласно ценовото предложение

ПЦЕ3_n – цената без ДДС за ЕТАП 3 предложена в оценяваната оферта, съгласно ценовото предложение

ПЦЕ3 се изчислява до втория знак след десетичната запетая.

ПЦЕ4_{min}

ПЦЕ4 = $\frac{\text{ПЦЕ4}_{min}}{\text{ПЦЕ4}_n} \times 10 = \dots\dots$ бр. точки

ПЦЕ4_n

където:

ПЦЕ4_{min} – минималната предложена цена без ДДС за ЕТАП 4 сред всички допуснати до оценка оферти, съгласно ценовото предложение

ПЦЕ4_n – цената без ДДС за ЕТАП 4 предложена в оценяваната оферта, съгласно ценовото предложение

ПЦЕ4 се изчислява до втория знак след десетичната запетая.

Определяне на Комплексната оценка (КО)

Комплексната оценка на съответна оферта е сбор от стойностите на оценките по показатели ПКП и ПЦ, всеки от които умножен по съответния процент относителна тежест в комплексната оценка.

Комплексната оценка се изчислява по формулата:

КО = ***ПКП*** x 50% + ***ПЦ*** x 50% = $\dots\dots$ бр. точки

3. МЕТОДИКА ЗА ОЦЕНКА ЗА ОБОСОБЕНА ПОЗИЦИЯ 3

За „икономически най-изгодна“ се определя тази Оферта, която има най-висока Комплексна оценка (КО).

Комплексната оценка (КО) има максимална стойност 100 (сто) точки.

Комплексната оценка (КО) на всеки Участник се формира от следните два показателя:

(1) Показател „**Професионална компетентност на персонала**“ (ПКП) с максимална стойност 100 (сто) точки и относителна тежест 50%, представляваща оценка на общия професионален и специфичен опит на предложените от Участниците експерти;

(2) Показател „**Предложена цена**“ (ПЦ) с максимална стойност 100 (сто) точки и относителна тежест 50%, представляваща оценка на Финансовото предложение на Участниците.

Офертите се оценяват по всеки един от подпоказателите поотделно.

Офертите се оценяват в следната последователност:

1. Определяне на оценка по Показател **ПКП** на съответната, оценяема оферта;
2. Определяне на Показател **ПЦ** на съответната, оценяема оферта;
3. Определяне на Комплексна оценка **КО** на съответната, оценяема оферта.

!!! При оценка на всеки един от подпоказателите Комисията изчислява точките с точност до втория знак след десетичната запетая. За всички оценявани подпоказатели в посочената методика закръглявания на предложенията се допускат до втория знак след десетичната запетая.

Методика за определяне на оценката по показател „Професионална компетентност на персонала“ (ПКП)

Максималния брой точки по този показател е 100. Относителната тежест на показателя в комплексната оценка е 50%.

Оценката по Показател **ПКП** се изчислява по следната формула:

$$\text{ПКП} = (\text{ПП1} + \text{ПП2} + \text{ПП3} + \text{ПП4} + \text{ПП5} + \text{ПП6} + \text{ПП7} + \text{ПП8} + \text{ПП9} + \text{ПП10} + \text{ПП11} + \text{ПП12}) / 12$$

По този показател ще бъде оценяван общия професионален и специфичен опит на експертите, предложенит от участниците, като минималните/базовите изисквания на Възложителя са описани в Техническата спецификация. Ако един или повече от предложените от участниците експерти не покрива базовите изисквания на възложителя по отношение на образование и наличието на определен сертификат за експерт 10, 11 и 12 общ и професионален опит на експертите се отстранява от участие и офертата му не подлежи на оценка и класиране.

За оценка на Професионалната компетентност на персонала (ПКП), ще се ползват следните таблици:

Таблица 1 – Подпоказател 1 (ПП1) за надграждане на общ и специфичен професионален опит на Ключов експерт 1 Ръководител на екипа

Подпоказател 1 – ПП1	Надграждащи изисквания	Точки
Общ професионален опит по придобитата специалност	от 5 до 6 години	5
Общ професионален опит по придобитата специалност	от 6 години и 1 ден до 7 години	10
Общ професионален опит по придобитата специалност	от 7 години и 1 ден до 8 години	14
Общ професионален опит по придобитата специалност	от 8 години и 1 ден до 9 години	18
Общ професионален опит по придобитата специалност	от 9 години и 1 ден до 10 години	25
Общ професионален опит по придобитата специалност	над 10 години	40
Специфичен професионален опит	1 изпълнен проект*	10
Специфичен професионален опит	2 изпълнени проекта*	30
Специфичен професионален опит	3 или повече изпълнени проекта*	60

Изпълнен проект - реализирани дейности по изпълнени договори с обхват, посочен в техническата спецификация*

Таблица 2 – Подпоказатели 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11 и 12 (ПП2, ПП3, ПП4, ПП5, ПП6, ПП7, ПП8, ПП9, ПП10, ПП11 и ПП12) за надграждане на общ и специфичен професионален опит на Ключови експерти 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11 и 12 съответно безгръбначни животни, риби, земноводни и влечуги, бозайници, прилепи, висши растения и мъхове, местообитания, птици, статистика и бази данни, ГИС 1 и ГИС 2

Подпоказател N** – ППN**	Надграждащи изисквания	Точки
Общ професионален опит по придобитата специалност	от 3 до 4 години	1
Общ професионален опит по придобитата специалност	от 4 години и 1 ден до 5 години	3
Общ професионален опит по придобитата специалност	от 5 години и 1 ден до 6 години	7
Общ професионален опит по придобитата специалност	от 6 години и 1 ден до 7 години	10
Общ професионален опит по придобитата специалност	от 7 години и 1 ден до 8 години	14
Общ професионален опит по придобитата специалност	от 8 години и 1 ден до 9 години	18
Общ професионален опит по придобитата специалност	от 9 години и 1 ден до 10 години	25
Общ професионален опит по придобитата специалност	над 10 години	40
Специфичен професионален опит	1 изпълнен проект*	10
Специфичен професионален опит	2 изпълнени проекта*	30
Специфичен професионален опит	3 или повече изпълнени проекта*	60

Изпълнен проект - реализирани дейности по изпълнени договори с обхват, посочен в техническата спецификация*

*N** = 2 до 12 в зависимост от оценявания експерт*

В случай, че Участник предложи в своето техническо предложение експерт, който не покрива минималните изисквания, описани от Възложителя в Техническата спецификация, Участникът ще бъде предложен за отстраняване от процедурата.

Предложени допълнителни експерти, извън изброените в техническата спецификация няма да бъдат оценявани и няма да се присъждат точки по показател ПКП – професионална компетентност на персонала.

Определяне на оценката по показател „Предлагана цена“ (ПЦ)

Оценката по Показател **ПЦ** се изчислява по формулата:

$$\mathbf{ПЦ = ПЦЕ1 + ПЦЕ2}$$

$$\mathbf{ПЦЕ1 = \frac{ПЦЕ1_{min}}{ПЦЕ1_n} \times 60 = \dots\dots \text{бр. точки}}$$

където:

ПЦЕ1_{min} – минималната предложена цена без ДДС за ЕТАП 1 сред всички допуснати до оценка оферти, съгласно ценовото предложение

ПЦЕ1_n – цената без ДДС за ЕТАП 1 предложена в оценяваната оферта, съгласно ценовото предложение

ПЦЕ1 се изчислява до втория знак след десетичната запетая.

$$\mathbf{ПЦЕ2 = \frac{ПЦЕ2_{min}}{ПЦЕ2_n} \times 40 = \dots\dots \text{бр. точки}}$$

където:

ПЦЕ2_{min} – минималната предложена цена без ДДС за ЕТАП 2 сред всички допуснати до оценка оферти, съгласно ценовото предложение

ПЦЕ2_n – цената без ДДС за ЕТАП 2 предложена в оценяваната оферта, съгласно ценовото предложение

ПЦЕ2 се изчислява до втория знак след десетичната запетая.

Определяне на Комплексната оценка (КО)

Комплексната оценка на съответна оферта е сбор от стойностите на оценките по показатели ПКП и ПЦ, всеки от които умножен по съответния процент относителна тежест в комплексната оценка.

Комплексната оценка се изчислява по формулата:

$$\mathbf{КО = ПКП \times 50\% + ПЦ \times 50\% = \dots\dots \text{бр. точки}}$$

4. КРАЙНО КЛАСИРАНЕ НА УЧАСТНИЦИТЕ

На първо място се класира Участникът получил най-висока комплексна оценка съгласно съответната гореописана методика за оценка на офертите.

Когато комплексните оценки на две или повече оферти са равни, с предимство се класира офертата, в която се съдържат по-изгодни предложения, преценени в следния ред:

(1) по-ниска предложена цена;

(2) по-изгодно предложение по показатели извън предложената цена, сравнени в низходящ ред съобразно тяхната тежест.

Комисията провежда публично жребий за определяне на Изпълнител между класираните на първо място оферти, ако Участниците не могат да бъдат класирани по посочения начин.